



Version 3  
Effective: 18 July, 2024

Versão 3  
Em vigor: 18 de julho de 2024

## Intellectual Property Policy

## Política de Propriedade Intelectual

We will protect the Intellectual Property Rights (IPR) of others, as we would like them to respect ours. Intellectual property may typically take the form of copyrights, patents, trademarks or trade secrets. The formal definition, according to the World Intellectual Property Organization, is “creations of the mind.” Intellectual property includes information such as inventions, creations, innovations, discoveries, and improvements generated, obtained or gathered by companies, including their patents, copyrights, trademarks, trade secrets and related confidential business information.

Protegeremos os Direitos de Propriedade Intelectual (DPI) de terceiros, como gostaríamos que respeitassem os nossos. A propriedade intelectual pode normalmente assumir a forma de direitos autorais, patentes, marcas registradas ou segredos comerciais. A definição formal, segundo a Organização Mundial da Propriedade Intelectual, é "criações da mente." Propriedade intelectual inclui informações como invenções, criações, inovações, descobertas e melhorias geradas, obtidas ou coletadas por empresas, incluindo suas patentes, direitos autorais, marcas registradas, segredos comerciais e informações comerciais confidenciais relacionadas.

Our policy on IPR is to observe laws and regulations associated with them, to protect the results of intellectual activities with such rights and make extensive use of those rights, and to respect the legitimate IPR of third parties. We have a system with which to register trademarks and brands in order to protect them for our own use. We will not knowingly infringe upon the IPR of a third party, whether through the use of hardware or software which we have acquired through purchase or hire.

Nossa política sobre DPI é observar as leis e regulamentos associados a eles, proteger os resultados das atividades intelectuais com tais direitos e fazer uso extensivo desses direitos, além de respeitar a propriedade intelectual legítima de terceiros. Temos um sistema para registrar marcas e marcas para protegê-las para nosso próprio uso. Não infringiremos conscientemente a propriedade intelectual de terceiros, seja por meio do uso de hardware ou software adquirido por compra ou aluguel.

### Software Use

### Uso de Software

It is Indorama’s policy to use only licensed software in accordance with the terms of their license agreement. Violating a license agreement is illegal and may subject

A política da Indorama é usar apenas softwares licenciados de acordo com os termos do contrato de licença. Violar um contrato de licença é ilegal

the relevant Indorama entity to prosecution and substantial monetary penalties. Voluntary self-reporting will be considered positively when determining disciplinary action. Employees who raise ethical issues will be recognized and appreciated.

#### Indorama Intellectual Property and Trade Secrets

The general policy of Indorama is that a person who creates a work privately is the author of that work, unless the work is "work made for hire." A "work made for hire" is a work prepared by an employee within the scope of his / her employment or a work specially ordered or commissioned for use as a contribution to a collective work.



Indorama pays its employees for work, some of which includes creating or improving products or systems whether implemented or not.

Therefore, Indorama shall remain the owner of all intellectual property created by its employees as employees and this will remain as Indorama's property even after those employees have left Indorama.

Trade secrets are a part of our intellectual property and may be tangible or intangible, for example a strategy to increase work efficiency. We expect current and former employees to maintain our trade secrets.

e pode sujeitar a entidade Indorama relevante a processos judiciais e multas monetárias substanciais. A auto-reportagem voluntária será considerada positivamente ao determinar uma ação disciplinar. Funcionários que levantarem questões éticas serão reconhecidos e valorizados.

#### Propriedade Intelectual e Segredos Comerciais de Indorama

A política geral do Indorama é que a pessoa que cria uma obra de forma privada é o autor dessa obra, a menos que a obra seja "feita por encomenda." Um "trabalho feito por encomenda" é um trabalho preparado por um empregado dentro do escopo de seu emprego ou um trabalho especialmente encomendado ou encomendado para ser usado como contribuição para um trabalho coletivo.



A Indorama paga seus funcionários pelo trabalho, parte do qual inclui criar ou melhorar produtos ou sistemas, estejam implementados ou não.

Portanto, a Indorama permanecerá como proprietária de toda a propriedade intelectual criada por seus funcionários enquanto empregados, e esta permanecerá como propriedade da Indorama mesmo após a saída desses funcionários.

Segredos comerciais fazem parte da nossa propriedade intelectual e podem ser tangíveis ou intangíveis, por exemplo, uma estratégia para aumentar a eficiência do trabalho. Esperamos que funcionários atuais e antigos mantenham nossos segredos comerciais.

Unless a written agreement is entered into specifying ownership or assignment of rights, Indorama does not own the IPR of a commissioned work that is performed by a consultant or independent contractor.

#### Confidentiality

All parties are to respect the confidentiality of our intellectual property including trade secrets. We reserve the right to take legal action to enforce our rights if we believe anyone has abused information or sought to gain from our property or trade secrets.

This policy will be reviewed every 2 years.

A menos que um acordo escrito seja firmado especificando a propriedade ou cessão dos direitos, a Indorama não possui a propriedade intelectual de uma obra encomendada realizada por um consultor ou contratado independente.

#### Confidencialidade

Todas as partes devem respeitar a confidencialidade de nossa propriedade intelectual, incluindo segredos comerciais. Reservamos o direito de tomar medidas legais para fazer valer nossos direitos se acreditarmos que alguém abusou de informações ou buscou lucrar com nossos bens ou segredos comerciais.

Essa política será revisada a cada 2 anos.